**Hinweis zur Einreichung der „Anlage zum Antrag - Qualifizierungsziel“ („Quali-Anlage“)**

Die Befristung des wissenschaftlichen Personals ist nur zulässig, wenn sie vor oder nach der Promotion „zur Förderung der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung“ erfolgt. Erforderlich ist der Erwerb wissenschaftlicher Kompetenzen innerhalb des Beschäftigungsverhältnisses. Der Gesetzgeber schreibt vor, dass der Zeitraum, in dem das Qualifizierungsziel erreicht werden soll/kann, „angemessen“ ist.

Was „angemessen“ ist, ist gesetzlich nicht definiert. Das Ref. 22 orientiert sich daher am Rahmencodex. In Fällen, in denen eine Beschäftigungsdauer nicht „angemessen“ erscheint, benötigt das Ref. 22 eine Anlage zur Erläuterung, warum das Qualifizierungsziel auch in kürzerer Zeit erreicht werden kann.

Die folgende Tabelle dient der Orientierung, in welchen Fällen eine sog. „Quali-Anlage“ benötigt wird *(die Angaben beziehen sich sowohl auf die Phase I (Doktorand:in) als auch auf Phase II (PostDoc)*:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Quali-Anlage einreichen |
|  | ja | nein |
| Einstellung für mind. drei Jahre |  | X |
| Einstellung unter drei Jahre | X |  |
| Weiterbeschäftigung für mind. ein Jahr |  | X |
| Weiterbeschäftigung unter einem Jahr | x |  |
| Aufstockung bis Vertragsende |  | x |
| Aufstockung nicht bis Vertragsende | x |  |

Diese Aufzählung ist nicht abschließend. In Einzelfällen kann es vorkommen, dass das Ref. 22 trotz Erfüllung der o.g. Voraussetzungen eine „Quali-Anlage“ anfordert.

Die „Quali-Anlage“ ist ausschließlich von der/dem Hochschullehrer:in auszufüllen, zu unterschreiben und dem Antrag auf Einstellung / Weiterbeschäftigung / Aufstockung nach § 2 (1) WissZeitVG beizufügen.

Anlage zum Antrag auf Einstellung / Weiterbeschäftigung / Aufstockung von wissenschaftlichen Mitarbeiter\*innen

**Phase I gem. § 2 Abs. 1 WissZeitVG**

Name: Vorname: Antrag vom:

**Die Befristung des wissenschaftlichen Personals ist nur zulässig, wenn sie vor oder nach der Promotion „zur Förderung der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung“ erfolgt. Erforderlich ist der Erwerb wissenschaftlicher Kompetenzen innerhalb des Beschäftigungsverhältnisses.**

**Qualifizierung durch Promotion**

[ ] Beginn [ ] Weiterführung [ ] Abschluss eines Promotionsverfahrens

Thema der Promotion

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Betreuer\*in:

**Qualifizierung im Forschungsprojekt**

[ ] Mitarbeit bei der Erstellung von Forschungsanträgen
[ ] Mitarbeit bei der Bearbeitung eines Forschungsprojektes

Bezeichnung des Forschungsprojektes:

Beginn/Ende des Projektes:

Beschäftigung über die gesamte Projektlaufzeit? [ ] ja [ ] nein

Ist die Vertragslaufzeit kürzer als die Projektlaufzeit (z. B. aufgrund von Meilensteinen, Workpackages etc.) ist zu begründen, warum zum jetzigen Zeitpunkt absehbar ist, dass der/die Beschäftigte nur in diesem Teil des Projektes beschäftigt sein wird und warum ggf. seine Beschäftigung im weiteren Projektverlauf ausgeschlossen ist.

**Weitere Beispiele zur Förderung der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung bei Wissenschaftler\*innen (nicht abschließend)**

- Erwerb und Anwendung von wissenschaftlichen Methoden (z.B. empirisch, experimentell,

 Grundlagenforschung)

- wissenschaftliche Publikationen (z. B. von Forschungsergebnissen)

- Entwicklung von Patenten und Transferleistungen

- Organisation von wissenschaftlichen Tagungen

- Fachliche Betreuung von wissenschaftlichen Sammlungen/Laboren

- Erwerb/Vertiefung von wissenschaftsbasierten Kompetenzen im Projekt – und/oder

 Wissenschaftsmanagement

- Vorbereitung auf eine berufliche Tätigkeit außerhalb der Universität

- Erwerb von (zusätzlichen/besonderen/zertifizierten) Lehrqualifikationen/-erfahrungen

Der Gesetzgeber fordert, dass die Befristung nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG der **Förderung der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung** dient. Daher ist eine ausführliche **Darstellung** und **Begründung** der Qualifizierung und ihres individuellen Nutzens erforderlich (bei Mehrfachnennung ist jede einzelne Qualifizierung zu begründen).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Der Gesetzgeber fordert eine Begründung für die **Angemessenheit der Befristungsdauer für die angestrebte Qualifizierung**. Bitte erläutern Sie nachfolgend, inwiefern die Befristungsdauer für die angestrebte Qualifizierung angemessen ist.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Die genannte/n Qualifizierung/en ist/sind einvernehmlich vereinbart und die Dauer wird als angemessen betrachtet.

Antragstellende\*r Hochschullehrer\*in

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum, Unterschrift