

Interner Vermerk: Wiederholung der eh. Kennziffer A255/22 **unverä.** mit neuer Kennziffer A304/22.

An der UNIVERSITÄT BREMEN ist - unter dem Vorbehalt der Stellenfreigabe - im Fachbereich Rechtswissenschaft, Professur für Bürgerliches Recht, insbesondere Familienrecht, Arbeits- und Sozialrecht, Gender Studies, **Prof. Dr. Angie Schneider**, zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine 0,5 Stelle für eine:n

wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (w/m/d)
(19,6 WStd., Entgeltgruppe 13 TV-L)

für die Dauer von 3 Jahren zu besetzen. Die Befristung erfolgt zur wissenschaftlichen Qualifikation nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG (Wissenschaftszeitvertragsgesetz). Demnach kann Ihre Bewerbung nur berücksichtigt werden, wenn Sie noch in dem entsprechenden Umfang über Qualifizierungszeiten nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG verfügen.

Ihre Aufgaben:

- Eigenverantwortliche Forschung in Verbindung mit einer Promotion im Umfang von einem Drittel der Arbeitszeit.
- Wissenschaftliche Dienstleistungen in der Forschung im Umfang von einem Drittel der Arbeitszeit.
- Wissenschaftliche Dienstleistungen in der Lehre und Lehrvorbereitung im Umfang von einem Drittel der Arbeitszeit, insbesondere
 - Betreuung von Arbeitsgemeinschaften (2 SWS)
 - Vorbereitung von Lehrmaterialien.

Ihre Qualifikationen:

- Erste Juristische Staatsprüfung oder vergleichbarer Hochschulabschluss, mit überdurchschnittlichem Ergebnis (ggf. unmittelbar bevorstehend mit Klausurnoten);
- Wissenschaftliches Interesse im Bereich der Forschungsschwerpunkte von Prof. Dr. Angie Schneider, insbesondere Familienrecht und/oder Arbeitsrecht;
- Befähigung zu selbstständiger und sorgfältiger wissenschaftlicher Arbeit;
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit sowie sehr gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen;
- Offenheit für interdisziplinäre Ansätze.

Unser Angebot:

- Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung im Rahmen einer Promotion;
- Offene und wertschätzende Arbeitsatmosphäre
- Betreuung nach individuellen Bedürfnissen;
- Möglichkeit der Vereinbarung flexibler Arbeitszeiten;
- Umfangreiches Angebot zur Personalentwicklung.

Die Universität Bremen beabsichtigt, den Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich zu erhöhen und fordert deshalb Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben. Bewerbungen von Menschen mit einem Migrationshintergrund werden begrüßt. Schwerbehinderten Bewerber:innen wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer A304/22** möglichst bis zum **09.11.2022** an

Universität Bremen
Fachbereich Rechtswissenschaft
Prof. Dr. Angie Schneider
Universitätsallee, Gebäude GW1

28359 Bremen

oder per E-Mail (einheitliches PDF) an: angie.schneider@uni-bremen.de

Bitte reichen Sie keine Originalunterlagen da, da diese nicht zurückgesandt, sondern nach Abschluss des Verfahrens vernichtet werden.

Veröffentlichung:

-Uni HP 02.09.2022+**12.10.2022**

-AfA

- karriere.bremen.de

Kopie an:

- K

- FB

- Dez. 2

- PR

- Zentrale Frauenbeauftragte

- Vertrauensfrau d. Schwerbehinderten

Bewerbungsschluss:

30.09.2022+**09.11.2022**