

An der Universität Bremen ist im Referat Chancengleichheit/Antidiskriminierung zum nächstmöglichen Zeitpunkt für die Dauer der drittmittelgeförderten Projektlaufzeit **bis zum 31.10.2024** eine Stelle zu besetzen als

Wissenschaftliche*r Angestellte*r (w/m/d)

im Arbeitsbereich „go d!verse – gender- und diversitätskompetente Personalauswahl in der Wissenschaft“

0,75-Stelle, Entgeltgruppe 13 TV-L

Die **Arbeitsstelle Chancengleichheit** sowie die **Referentin für Diversity Management** haben gemeinsam den Schwerpunkt „Gender- und diversitätskompetente Personalauswahl in der Wissenschaft“ aufgebaut. Im Rahmen der ausgeschriebenen Stelle soll das Kooperationsprojekt go d!verse fortgesetzt werden.

Die Aufgaben umfassen im Einzelnen:

- Konzeptionelle Weiterentwicklung von go d!verse bezogen auf neue Schwerpunktsetzungen (insbesondere zur rassismuskritischen Weiterentwicklung von Hochschulen) sowie daraus resultierender Strategien, Zielgruppen und Maßnahmen
- Konzeption und selbständige Durchführung von Beratungs- und Trainingsformaten in den o.g. Themenfeldern
- Geschäftsführung des Projektteams sowie des Projektbeirates
- Programmbezogene Öffentlichkeitsarbeit inkl. Aufbereitung und Publikation bereits entwickelter Wissensbestände
- Trainer*innen-Recherche, Auftragsklärung und Begleitung extern durchzuführender Maßnahmen

Voraussetzungen und Anforderungen sind:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom), vorzugsweise in den Geistes- oder Sozialwissenschaften oder vergleichbar
- Kenntnisse und Erfahrungen im Arbeitsfeld „Diversitätspolitik an Hochschulen“ – insbesondere Wissen über Ungleichheitsverhältnisse und Diskriminierungen mit den damit einhergehenden Dynamiken bei Begutachtung, Auswahl und Förderung von Wissenschaftler*innen
- Kenntnisse und Erfahrungen bezogen auf die Konzeption und Durchführung von Maßnahmen zur Sensibilisierung, Empowerment und Kompetenzentwicklung im Bereich diversitätsbezogener Begutachtungs- und Auswahlverfahren
- Qualifizierung und/oder fundierte Erfahrung in Beratungs- und Trainingstätigkeiten
- Erfahrungen in der Koordination von Projekten mit verschiedenen Akteur*innen und Organisationseinheiten
- Kenntnisse der englischen Sprache CEF Level B2

Wir suchen eine Person, die teamfähig, kritik- und konfliktfähig ist, Kreativität und Gestaltungskompetenzen hat sowie eigenverantwortlich handelt.

Wir bieten ein offenes auseinandersetzungsbereites und reflexionsfreudiges Projektteam.

Das Projektteam strebt an, die Diversität in diesem Arbeitsfeld zu erhöhen. Deshalb werden Bewerbungen von Menschen mit Migrationsbiografie, Schwarzen Menschen und People of Color ausdrücklich begrüßt und gewünscht. Schwerbehinderten Bewerberinnen/Bewerbern wird bei im Wesentlichen vergleichbarer fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen sind mit der **Kennziffer A127/21** bis zum **16.08.2021** zu richten an:

Universität Bremen
Dezernat 2
Postfach 330 440
28334 Bremen

oder per E-Mail als ein PDF-Dokument an bewerbungen@vw.uni-bremen.de

Wir bitten Sie, uns von Ihren Bewerbungsunterlagen nur Kopien (keine Mappen) einzureichen, da wir sie nicht zurücksenden können; sie werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet.

Veröffentlichung:

-UNI HP 08.07.2021
-karriere.bremen.de
-AfA
-Zeit online

Kopie an:

- K
- FB
- Dez. 2
- PR
- Frauenbeauftragte
- Vertrauensfrau d. Schwerbehinderten
- Dezernat 2 Simone Blaschke (AG Vertreter nach § 98 SGB IX)

Bewerbungsschluss:

16.08.2021