

# „DIVERSITY @ UNI BREMEN: EXZELLENT UND CHANGENGERECHT?!“

## Öffentliche Ringveranstaltung

WiSe 2013/2014 i.d.R. Mittwoch 16.00-  
18.00 Uhr  
Universität Bremen, SFG 2040

### Eröffnung: Diskriminierung an der Uni Bremen – Was können wir dagegen tun?

Offener Workshop mit Studierenden und  
dem Netzwerk Antidiskriminierung  
<http://www.uni-bremen.de/universitaet/profil/chancengleichheit-und-antidiskriminierung.html>  
Moderation: Dr. Margrit E. Kaufmann und Ursel Gerdes  
23.10.2013 16.00-18.00 SFG 2040

### Was macht mein Fachbereich zu Diversity? Lehrende und Studierende diskutieren Beispiele aus drei Fachbereichen

FB 6: Soziale Gerechtigkeit und Antidiskriminierung  
Prof. Dr. Benedikt Buchner  
Prof. Dr. Katja Nebe:  
**Gleichstellung durch Antidiskriminierungsrecht?!**  
Studierende/Promovierende: Sogand Schorb, Forschungsstipendiatin „kompass“, und Mitglieder des „Runden Tisches“  
6.11.2013 16.00-18.00 SFG 2040

FB 2: Internationalisierung und Gender  
Barbara Hasenmüller  
Prof. Dr. Thomas Hoffmeister:  
**Wie kommen alle an's Ziel? –  
Herausforderungen und Strategien von Chancengerechtigkeit im Fachbereich 2**  
Studierende: Anahita Kentabi, ForstA-ExpertInnenkreis  
13.11.2013 18.00-20.00!!! SFG 2040

FB 12: Umgang mit Heterogenität  
Prof. Dr. Monika Rothweiler  
Dr. Swantje Köbsell:  
**Alle verschieden, alle gleich?! –  
Diversity, menschliche Vielfalt und Dis\_ability**  
Studierende: Jan Brunkenhövers, IG Handicap  
27.11.2013 16.00-18.00 SFG 2040

## Was tun wir an der „exzellenten“ Universität Bremen für Diversity und gegen Diskriminierung?

### Ringveranstaltung an der Universität Bremen

Unser Campus ist geprägt von Menschen, die sich unterschiedlichen Herausforderungen stellen. In welchem Verhältnis steht der Exzellenzanspruch zum Umgang mit Vielfalt, Bildungs(un)gerechtigkeit und Formen der Diskriminierung? – Im Wintersemester 2013/14 beschäftigt sich der zweite Teil der Veranstaltungsreihe „Diversity @ Uni Bremen“ mit diesen Fragen. Dabei greifen wir bestehende Aktivitäten und Diskussionen auf und entwickeln neue Ideen.

Die Eröffnungsveranstaltung zum Thema Diskriminierung an der Universität Bremen richtet sich vor allem an Studierende. In Form eines Workshops setzen wir den Austausch mit Vertreter\_innen des Netzwerks Antidiskriminierung fort und denken über Handlungsmöglichkeiten nach.

Es folgen Veranstaltungen, die von drei Fachbereichen gestaltet werden, die im „Initiativkreis Diversity“ aktiv mitwirken. In diesem Pilotprojekt (2012-14) entwickeln ausgewählte Fachbereiche ein eigenes Diversity-Profil und setzen so die Diversity-Strategie der Universität unmittelbar um. Gemeinsam mit Studierendengruppen wird ein Forum eröffnet, das sich an alle Mitglieder der Universität richtet und dabei bewährte und neue Handlungsperspektiven zur Diskussion stellt.

Die Zusatzveranstaltungen sind Teil des Diversity-Prozesses und binden unterschiedliche Zielgruppen ein. Weitere Informationen hierzu finden Sie unter:

<http://www.uni-bremen.de/diversity>

### Zusatzveranstaltungen für verschiedene Zielgruppen:

Zielgruppen: Studierende, Lehrende und Verwaltung  
DAAD-Veranstaltung mit öffentlichen Impulsvorträgen zu  
Interkulturalität und Diversity:  
**Interkulturelle Qualifizierung als Element des Diversity-  
Managements an Hochschulen**  
27.09.2013 12.00-13.15 SFG 2020

Zielgruppe: Studierende  
Ausstellungsprojekt von Studierenden, Ayla Satilmis  
Projekt e n t e r s c i e n c e:  
**Universität als Ort der Vielfalt? – MigrantInnen in  
Lehre und Forschung**  
1./2.11.2013, 15./16.11.2013, 6./7.12.2013  
General Studies mit 6 CP, Veranstaltung s. Vorlesungsverzeichnis, Anmeldung über Stud.IP

Zielgruppe: Studierende  
Seminar von Sabine Hastedt, ZKFF:  
**Gender – Sprache – Vielfalt**  
22./23.11.2013  
General Studies Veranstaltung, Anmeldung über Stud.IP

Zielgruppe: Studierende  
Gender-/Diversity Performance-Workshop der Studierenden  
Katharina Greeven und Esther Adam, FB 9:  
**Körper – Raum – Zeit. Neue Wahrnehmungs- und Handlungsräume im Performativen**  
25./26.1.2014  
General Studies Veranstaltung, Anmeldung über Stud.IP

Zielgruppe: Studierende  
Projekt der IG Handicap und des Instituts für  
Kunstwissenschaft und Kunstpädagogik, FB 9, Workshop von  
Heiko Pfreundt und Jan Brunkenhövers:  
**Culture4all: ALL INCLUSIVE. Inklusion im kulturellen Feld  
der Stadt Bremen. Experimentelles Ausstellen für Alle**  
General Studies Veranstaltung, Anmeldung über Stud.IP  
<http://www.uni-bremen.de/allinclusive>

## Kontakt

**Prof. Dr. Yasemin Karakaşoğlu**  
Konrektorin für Interkulturalität und Internationalität,  
Hochschullehrerin für Interkulturelle Bildung am  
Fachbereich 12  
Bibliothekstraße 1, Verwaltungsgebäude (VWG),  
28359 Bremen  
Tel.: +49 (0)421-218-60040 oder -60041 (Sekretariat)  
Email: Kon3@uni-bremen.de

**Dr. Margrit E. Kaufmann**  
Wissenschaftliche Expertin für Diversity Studies /  
Management  
Bremer Institut für Kulturforschung (bik)  
am Fachbereich 9 und BremerForum: Diversity  
Enrique-Schmidt-Straße, SFG, 28359 Bremen  
Tel.: +49 (0)421-218-67631  
Email: mkaufm@uni-bremen.de

[www.uni-bremen.de/diversity](http://www.uni-bremen.de/diversity)

 Universität Bremen\*  
\*EXZELLENT.

  
Stiftung Bremer Wertpapierbörse

 

 BremerForum Diversity

Zielgruppe: Studierende  
Workshop von Ulrike Lahn, ZKFF:  
**Social Justice in Theorie und Praxis**  
17.1.2014 10.00-17.00

Zielgruppe: Diversity interessierte/engagierte Öffentlichkeit  
Workshop des BremerForum:Diversity  
**Diversität und sprachliche Inklusion**  
1.2.2014  
Ankündigung folgt unter  
[www.bremerforum-diversity.de](http://www.bremerforum-diversity.de)

Zielgruppe: Beratende aus unterschiedlichen  
Berufs- und Bildungskontexten  
Veranstaltung der ADE in Kooperation mit der  
DGSV-Regionalgruppe der Supervisor\_innen in Bremen/  
Oldenburg  
Vortrag von Sunur Abdul-Hussain:  
**Die Bedeutung von Diversitätskompetenz in der  
Beratungsarbeit**  
27.3.2014  
Ankündigung folgt unter  
<http://www.uni-bremen.de/diversity>