



Zertifikat seit 2007  
audit familiengerechte  
hochschule

# Kurzporträt 2020

## Universität Bremen

Bibliothekstraße 1, 28359 Bremen

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Die Universität Bremen ist die einzige staatliche Universität im Land Bremen. Sie ist eine forschungsorientierte Universität mit einem breiten Fächerspektrum, welches direkt aus der Forschung abgeleitet wird. Mit großem Erfolg beteiligt sie sich am Professorinnenprogramm des Bundes; dreimal in Folge erhielten die Gleichstellungskonzepte exzellente Bewertungen.

Gemeinsam mit sieben europäischen Partneruniversitäten beteiligt sich die Universität Bremen in den kommenden Jahren an dem Aufbau einer Europäischen Universität. Das Netzwerk YUFE- Young Universities for the Future of Europe- wird für die kommenden drei Jahre von der EU- Kommission finanziert. Ein Schwerpunkt der YUFE Universities ist die Förderung der Personalmobilität (staff mobility) aller Statusgruppen. Hierbei spielt auch die Gestaltung familiengerechter Rahmenbedingungen eine Rolle.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 3510 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Der Frauenanteil bei den Beschäftigten liegt bei 49%. Von den insgesamt 19394 Studierenden sind 52% Frauen. Der Anteil der Professorinnen liegt mit 30% über dem Bundesdurchschnitt (25%). (Stand: 2018)

### Ziel der Re-Auditierung

Die Universität Bremen entwickelt sich zu einer gender- und diversitygerechten Hochschule. Mit dem audit familiengerechte hochschule nutzt sie wertvolle Impulse, um dieses Ziel zu erreichen. Studieren, forschen, lehren und arbeiten soll auch für Menschen mit Familienaufgaben auf einem hohen Niveau möglich sein. Die Universitätsleitung erwartet von allen Beschäftigten und Studierenden eine Haltung, die von Offenheit, Verständnis und Respekt geprägt ist. Mit dem Dialogverfahren wird für mehr Familiengerechtigkeit in der Universität sensibilisiert und der Blick für umsetzbare und fördernde Maßnahmen geöffnet.

Stand: 15. März 2020

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Lenkungsreis Gender Mainstreaming
- Etablierung der studentischen AG "Familienfreundliches Studium"
- Würdigung von Familienaufgaben in Berufs- und Qualifikationsbiografien von Bewerber\*innen in Personalauswahl- und Berufungsverfahren; die Universität Bremen trägt das Gütesiegel des Deutschen Hochschulverbandes (DHV)
- Zweijähriges Personalentwicklungsprogramm "KomMIT-Kompetenzen erweitern- für Mitarbeiterinnen mit Familienaufgaben in Technik und Verwaltung"
- Monatlicher "Pflegestammtisch" für Beschäftigte
- "UNIKLEX- Kinderbetreuung flexibel für Wissenschaftler\*innen in der Qualifizierungsphase"
- Notfallbetreuungsangebot für Kinder von Beschäftigten
- Dual Career Service
- Welcome Center für Gastwissenschaftler\*innen und Neuberufene mit ihren Familien
- Kinderbetreuungsangebote für teilnehmende Eltern während Tagungen und Workshops in der Universität Bremen
- INCA- Independant Career Development- Labassistance for women scientists during the period of pregnancy or breastfeeding: Für Wissenschaftlerinnen in der Qualifizierungsphase im FB 2
- Kinderferienprogramme in den Schulferien

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Ausbau des Beratungsangebotes für Universitätsangehörige mit Familienaufgaben im Familienservicebüro
- Entwicklung von Personalentwicklungsangeboten zur Förderung der staff mobility im Kontext des YUFE Programmes
- Ausbau der Kinderbetreuungen zu den Randzeiten
- Intensivierung der Information und über Maßnahmen und Angebote zur Förderung einer familiengerechten Universität mit zielgruppenspezifischen Formaten
- Evaluierungen und Weiterentwicklungen der neuen Programme (INCA, Notfallbetreuung, KomMIT, UnikLEX)
- Entwicklung weiterer Personalentwicklungsangebote für Beschäftigte mit Careverpflichtungen