

Systemische Praxisberatung „Führen in formellen und informellen Strukturen – individuelle Lösungen und Werkzeuge für Professor*innen“

Die systemische Praxisberatung zielt darauf ab, dass die Teilnehmer*innen passgenaue Lösungsstrategien für die Anforderungen in den komplexen Handlungsfeldern entwickeln, in denen sie sich bewegen. Thematisch soll die Veranstaltung folgende Felder in den Focus rücken, von denen angenommen werden kann, dass sie für alle Professor*innen von besonderer Relevanz sind:

- Führung und Zusammenarbeit in formellen und informellen Strukturen (Mitarbeiter*innen, Team, Kolleg*innen – zum Teil ohne Weisungsbefugnis)
- Umgang mit schwierigen, teilweise restriktiven Rahmenbedingungen
- Innovation und Profilierungsstrategien in der Organisation (Positionierung, Umgang mit Widersprüchen etc.)

Die im Titel angedeutete Arbeitsweise „individuelle Lösungen und Werkzeuge für Professor*innen“ beinhaltet das Finden geeigneter Methoden, Fragen, Prinzipien, Haltungen und Beispiele, mit deren Hilfe konkrete Fälle bearbeitet werden können. Erfahrungsgemäß entstehen dabei oft völlig neue Sichten, die in der intuitiven Alltagsorientierung nicht im Blickfeld sind. Durch Analogien und Selbstreflexion gelingt es, neue Lösungsmuster zu entwickeln. Herr Tappe leitet als erfahrener Berater und Coach in diese Prozesse hinein.

Hinweis: Diese Veranstaltung richtete sich ursprünglich besonders an neuberufene Professor*innen. Da jedoch sehr schnell klar wurde, dass die thematische Ausrichtung keineswegs an den Status „neuberufen“ gebunden ist, wurde sie schon bald für alle Professor*innen geöffnet.