

<p>Ziel und Zielgruppe</p>	<p>Nur etwa jede/r Fünfte mit einem Doktorgrad arbeitet in Deutschland laut Statistischem Bundesamt in der Forschung. Bekannt ist auch, dass die Promotionsquote jährlich steigt, obwohl es nicht genügend Stellen in der Wissenschaft für diese Vielzahl hochqualifizierter Menschen gibt. Deshalb sehen sich immer mehr Promovierte mit der Frage konfrontiert:</p> <p><b>Was kann oder soll ich außerhalb der Wissenschaft tun?</b></p> <p>Auf diese Frage fokussiert sich das strukturierte online/offline-Programm mit begleitendem Mentoring zum potenziellen direkten Berufseinstieg. Ausgehend von (vielleicht enttäuschten) Erwartungen, richten wir den Blick systematisch darauf, welche beruflichen Wege jenseits der Wissenschaft auch zu fachlichen Qualifikationen und ganz individuellen Bedürfnissen der Teilnehmer/innen passen. Mit dieser Grundlage erarbeiten wir – in Abgleich mit dem Stellenmarkt – einen ganz konkreten Plan, der Berufsperspektiven außerhalb der Wissenschaft ‚in Form gießt‘ und greifbarer macht. Berufsperspektiven außerhalb der Wissenschaft sind für manche Wissenschaftler/innen eine Art „blinder Fleck“ – Angst, ein Gefühl des Scheiterns oder die Sorge „Ich kann doch sowieso nichts außer forschen“ nehmen dann (manchmal) zu viel Raum ein und verstellen den Blick auf neue Berufsperspektiven. Die erarbeiteten Inhalte werden schließlich mit einem Mentoring zusammengeführt, indem die Teilnehmenden Gelegenheit bekommen, potenzielle Berufe und Arbeitgeber direkt zu erfahren, Netzwerke zu knüpfen und im 1zu1-Mentoring von einer berufserfahrenen Person beraten zu werden. Das Mentoring erfolgt mittels eines passgenauen Matchings mit unserem MentorInnenpool aus unterschiedlichen Unternehmen.</p>
<p>Eckdaten</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Laufzeit: 6 Monate</li><li>2. Präsenz-Workshops: 3 Tage alle 2 Monate (beim ersten Präsenztermin WOL-Circle installieren)</li><li>3. MasterMind-Circles Max 4 Personen treffen sich online/offline alle 2 Wochen für 1h über 24 Wochen. Die MasterMind-Circle sind hochstrukturierte Gruppentreffen, in denen aktuelle Themen und Herausforderungen besprochen werden, gemeinsam anstehende Aufgaben aus dem online-Programm bearbeitet werden, die Erfahrungen aus dem Mentoring reflektiert und sich die Teilnehmenden gegenseitig bei ihrer beruflichen/persönlichen Entwicklung begleiten Für die Treffen gibt es genau definierte Ziele und Abläufe (inkl. Zeiten) und wechselnde Moderator/innen. Exemplarische Aufgaben: Menschen suchen, deren Jobs ich interessant finde und kontaktieren, herausfinden, was mir bei einem Job wichtig ist (Bedürfnis-Abgleich), Netzwerke aufbauen, Umgang mit Angst etc..</li></ol>

„Promotion – und was dann?

Halbjährige Entwicklungsmaßnahme zur Umsetzungsbegleitung individueller Ideen und Pläne aus der Wissenschaft “

	<p>4. Beispielhafte Online-Inhalte (zwischen den Präsenz-Workshops):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Online-Aufgaben: Bedienungsanleitung für mich Feedback und Feedforward Kompetenzquadrat Systematisch Kaffeetrinken Vision Board Umgang mit Angst (Wunsch- und Horror-Szenario)</li><li>• Tests/Profiling: Antreiber-Test Job-Schlüssel</li><li>• Video-Kurse: Circle of Influence 4 Schritte zur Selbstklärung Inneres Team / (inneres Kind, Glaubenssätze) Arbeit mit hinderlichen Denk- und Verhaltensmustern</li></ul>
--	--