

Teamfortbildung und – entwicklung

- Unterstützung für Arbeitsgruppen und Teammitglieder -

Die zentrale Personalentwicklung unterstützt Sie und Ihr Team auf Wunsch und nach Absprache sehr gerne. Auch direkte Kosten, die in diesem Zusammenhang anfallen, werden übernommen (nicht indirekte Kosten wie ggf. Raummiete, Bewirtung etc.).

Anlässe für eine gezielte Teamfortbildung / -entwicklung können sein:

- Das Team wird größer, die Organisation der Zusammenarbeit muss angepasst werden
- Gemeinschaftlicher Lern- und Fortbildungsbedarf der gesamten Gruppe (z. B. Projektmanagement oder Zeitmanagement im Team)
- Personelle Veränderungen im Team erfordern Änderungen in der Arbeitsorganisation
- Offene oder verdeckte Konflikte im Team beeinträchtigen die Arbeitsfähigkeit
- Neue Projekte erfordern eine bessere Arbeitsorganisation und gegenseitige Unterstützung
- Strategieabstimmung im Hinblick auf verschiedene Ebenen der Drittmittelwerbung

Dies sind nur einige Beispiele, die in unserer Praxis gelegentlich vorkommen. Auch andere Anlässe können wir natürlich behandeln.

So gehen wir bei Teammaßnahmen vor:

Wir erörtern Ihr Anliegen mit Ihnen und stecken die Themenfelder ab, um die es geht. Dann schlagen wir Ihnen geeignete, i. d. R. externe, Kooperationspartner vor, die wir in den Funktionen Moderation, Coaching, Training, Beratung/Prozessbegleitung an Bord holen. In einem Kennenlern- und Planungsgespräch (ca. 60 min.) entwickeln wir eine Agenda und stimmen das Vorgehen und den dafür benötigten Zeitrahmen ab. Hieran sind einige Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aus Ihrem Team beteiligt. Für die Umsetzung können wir unseren Seminarraum zur Verfügung stellen.

Auch individueller überfachlicher Fortbildungsbedarf von Teammitgliedern kann durch die Personalentwicklung unterstützt werden:

Sie stellen, zum Beispiel im Rahmen des Jahresgesprächs, fest, dass bei einer Mitarbeiterin oder einem Mitarbeiter in einem bestimmten Themengebiet Fortbildungsbedarf besteht. Diesen Bedarf können Sie im Rahmen einer Beratung mit uns erörtern. Wir werden Ihnen nach Möglichkeit Lösungswege aufzeigen und diese mit Ihnen realisieren.

Kontakt:

Claus Lewandowski
218-60861 –fon
Ref. 07 – Personalentwicklung