

---

### Fragen zu Tätigkeiten und Aufgaben

---

- Wie schauen Sie auf das zurückliegende Jahr zurück? Wie waren die Arbeitsaufgaben und Arbeitsschwerpunkte?
- Wie kommen Sie mit Ihrer Arbeit (quantitativ, qualitativ) zurecht?
- Welche Arbeiten liegen Ihnen besonders? Wo sehen Sie Ihre Stärken?
- Was bereitet Ihnen Schwierigkeiten, stört oder belastet Sie?
- Wie sind Sie mit Ihren Arbeitsergebnissen zufrieden? Welche Maßnahmen könnten die Zufriedenheit erhöhen?
- Welche Veränderungen finden in Ihrem Bereich statt oder sind in nächster Zeit zu erwarten (z.B. strukturelle Veränderungen, neue Aufgabenbereiche, Projekte)?

---

### Fragen zur Qualität der Zusammenarbeit

---

- Wie ist das Klima der Zusammenarbeit, die gegenseitige Unterstützung?
- Gehen Sie offen und respektvoll miteinander um? Was können Sie zukünftig zu einer guten Zusammenarbeit beitragen?
- Inwieweit erhalten Sie ausreichend Rückendeckung? Wie werden Ihre Entscheidungen mitgetragen?
- Wie selbständig können Sie arbeiten? Wie bewerten Sie Ihren Gestaltungsspielraum?
- Wie werden Sie bei den Ihren Arbeitsbereich betreffenden Entscheidungen beteiligt? Fühlen Sie sich ausreichend informiert?

---

### Fragen zur beruflichen Weiterentwicklung

---

- Wie stellen Sie sich Ihre beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten vor? Was sind Ihre beruflichen Perspektiven?
- Gibt es Veränderungswünsche (z.B. Mitarbeit in Projekten, Arbeitszeitregelungen)?
- Welche Fortbildungen sind für eine persönliche Weiterentwicklung und zur besseren Aufgabenerledigung sinnvoll?
- Wie kann Ihr\*e Vorgesetzte\*r Sie unterstützen? (Erwartungen formulieren)

---

### Fragen und ggf. zu thematisierende Aufgabenfelder für wissenschaftliche Mitarbeiter\*innen

---

- Sind die organisatorischen und sonstigen Rahmenbedingungen für Ihre wissenschaftliche Karriere förderlich? Was sollte sich ggf. ändern?
- Trägt Ihr Einsatz in der Lehre zu Ihrer wissenschaftlichen Entwicklung bei?
- Wie zufrieden sind Sie mit Ihrem bisherigen Karriereverlauf?

- Welche Unterstützung wünschen Sie sich? Wie kann Ihr/e Vorgesetzte/r Sie z. B. dabei unterstützen, wichtige Kontakte für Ihre wissenschaftliche Karriere zu knüpfen?
- Wie schätzen Sie Ihre persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb (außerhalb) der Universität ein?

---

### Fragen bei befristet Beschäftigten, mit einer noch verbleibenden Restlaufzeit von unter einem Jahr

---

- Wie sind die beruflichen Perspektiven an der Universität oder außerhalb. Ist ein Verbleib an der Universität Bremen möglich und gewünscht?
- Welche außeruniversitären Karrierepfade sind interessant?
- Welche Unterstützung wünschen Sie sich?

---

### Fragen zur mobilen Arbeit

---

- Wie beurteilen Sie Ihre Produktivität bei der mobilen Arbeit im Vergleich zur Arbeit im Büro?
- Gibt es bestimmte Aufgaben oder Tätigkeiten, bei denen Sie mobile Arbeit bevorzugen oder als weniger effektiv empfinden?
- Wie bewerten Sie die Kommunikation und Zusammenarbeit mit Kolleg\*innen und Vorgesetzten während der mobilen Arbeit? Haben Sie Vorschläge, wie die Kommunikation oder Zusammenarbeit im Team bei mobiler Arbeit verbessert werden könnte?
- Welche Tools und Technologien unterstützen Sie am besten bei der mobilen Arbeit? Fehlt Ihnen etwas? Gibt es technische oder organisatorische Hürden, die Ihre mobile Arbeit erschweren?
- Wie schätzen Sie die Sichtbarkeit und Anerkennung Ihrer Arbeit ein, die Sie mobil erledigen?

---

### Fragen zur mentalen Gesundheit

---

- Fragen zur mentalen Gesundheit im Jahresgespräch sollten sensibel formuliert und in einem respektvollen, vertrauensvollen Rahmen gestellt werden.
- Wie fühlen Sie sich in Bezug auf Ihre Arbeit und Ihre täglichen Aufgaben? Gibt es Momente, in denen Sie sich überfordert oder gestresst fühlen? Wie können wir Ihnen dabei helfen, diese zu bewältigen?
  - Haben Sie das Gefühl, dass Sie ein gutes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Privatleben haben oder gibt es Bereiche, in denen Sie Unterstützung benötigen?
  - Haben Sie das Gefühl, dass Sie ausreichend Pausen machen und diese zur Erholung nutzen können?
  - Wissen Sie, welche Unterstützungsangebote die Universität im Bereich mentale Gesundheit bereitstellt?
  - Fühlen Sie sich wohl dabei, offen über Ihre mentale Gesundheit zu sprechen? Was könnten wir tun, um eine offenere Kommunikation zu fördern?