



HR-Anwendungsbetreuer (w/m/d)

Standort/Niederlassung: **Bremen**

DAS WERDEN IHRE AUFGABEN

- Sie werden Ansprechpartner und verstehen sich als Dienstleister für unsere internen Kunden im Rahmen der fachlich-funktionalen Weiterentwicklungen unserer HR-Anwendungen.
- Neue Kundenanforderungen nehmen Sie auf, erarbeiten ganzheitliche Lösungs- bzw. Umsetzungskonzepte und setzen sie im System um.
- Sie analysieren und beheben Fehler zielgerichtet und übernehmen Verantwortung als Second Level Support.
- Sie erarbeiten sinnvolle Berechtigungskonzepte, setzen diese eigenverantwortlich um und achten auf dessen Einhaltung.
- Sie bereiten System-Schulungen vor und führen diese mit den Anwendern durch. Die Erstellung von Schulungsmaterial ist für Sie ebenso selbstverständlich, wie die Aktualisierung von Prozessbeschreibungen.
- Sie führen selbst entwickelte Testfälle sowie Testszenarien durch.

DARAUF KÖNNEN WIR BAUEN

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium (z. B. Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik) oder eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung.
- Darüber hinaus haben Sie Erfahrung in HR-System; idealerweise mit Perbit und SAP Concur. Sie haben Kenntnisse im Bereich DSGVO und kennen sich bestenfalls mit Projektmanagement-Methoden aus.
- Wünschenswert sind mindestens zwei Jahre Berufserfahrung in vergleichbarer Position.
- Sie verstehen IT Logiken und kennen sich in SQL-Datenbanken aus.
- Innovationsfreude, Spaß an technischen Entwicklungen, Leistungsbereitschaft und eine eigenständige Arbeitsweise sowie eine hohe Eigenmotivation zeichnen Sie aus.
- Prozessorientiertes Arbeiten, analytisches Denkvermögen und eine gute Kommunikationsfähigkeit runden Ihr Profil ab.

DARAUF KÖNNEN SIE BAUEN

Ein persönlicher Pate macht Sie mit Ihrem Job vertraut und bleibt Ihr Ansprechpartner für alle Fragen rund ums Unternehmen. So finden Sie sich schnell zurecht und können von unserem kollegialen Miteinander profitieren. Langfristige Anstellungsverhältnisse mit angemessener Vergütung sind für uns selbstverständlich, genauso wie ein dynamisches Umfeld, in dem kein Tag wie der andere ist. Auf Anfragen im schnellebigen Dienstleistungsgeschäft können Sie agil und flexibel reagieren – den Entscheidungsspielraum dazu geben wir Ihnen!

WER WIRD SIND

Die Zech-Unternehmensgruppe wird von der Zech Management als zentralem Dienstleister bei ihrer Entwicklung unterstützt: Mit unseren etwa 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erbringen wir unterschiedliche Services - vom Rechnungswesen über die IT bis zum Personalwesen

INTERESSIERT?

Das Team HR-Anwendungen freut sich auf Ihre Bewerbung unter Angabe Ihres Gehaltswunsches und Ihrem voraussichtlichen Einstellungsdatum.

[ONLINE BEWERBEN](#)

Zech Management GmbH

Personalabteilung | Frau Jessica Spiegel
August-Bebel-Allee 1 | 28329 Bremen
www.zech-management.de | www.zech-group.com

Mit der Einreichung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Unterlagen auch elektronisch erfassen und bis zu sechs Monate nach Besetzung der Stelle aufbewahren. Elektronisch eingereichte Bewerbungen werden anschließend gelöscht. Auf dem Postweg eingereichte Unterlagen werden nur zurückgesandt, sofern ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt wurde, andernfalls werden sie vernichtet

Aus Umweltschutzgründen sollte auf die Übersendung von Bewerbungsmappen, Schnellheftern und Klarsichthüllen verzichtet werden..