

Lösungsorientierter Dialog (40 - 60 min)

Ideal, wenn es darum geht, Personen zu ermutigen, gemeinsam nach Lösungsstrategien für anstehende komplexere Aufgaben zu finden, z.B. Prüfungsvorbereitung, Schreiben von Haus- und Abschlussarbeiten oder eine komplexe fachliche Aufgabe.

Beteiligte reflektieren gemeinsam die Herausforderungen und inspirieren sich gegenseitig, neue Handlungsstrategien zu überlegen.

1. **Einladung:** Stelle die sieben Fragen sowie die Erklärung vor (PDF Fragen). Lade die Teilnehmenden ein, dazu Coachinggespräche zu führen.
2. **Erforderlicher Raum und benötigtes Material:** Gruppe jeder Größe. Teilnehmende formieren sich zu Zweier- oder Dreiergruppen. PDF mit den sieben Fragen.
Synchrone Online-Treffen: Richte Konferenzräume für Zweier- oder Dreiergruppen ein (bei Zoom: Breakout-Sessions) für 30 oder 45 min. Lade das PDF mit den Fragen auf eine Online-Plattform hoch, so dass alle Gruppenmitglieder gleichzeitig drauf schauen können.
3. **Form der Beteiligung:** Alle sind beteiligt und haben die gleiche Möglichkeit, etwas beizutragen.
4. **Gruppenform(en):** Zweier- bis Dreiergruppen
5. **Ablauf:**
 - Stelle die Fragen vor und teile die Gruppen ein (5 min)
 - Bitte die Gruppen, die Dialoge zu führen, eine Person als Coach (Fragen stellen), eine Person als Coachee (Fragen beantworten). Die Personen wechseln die Rollen nach der Hälfte der Zeit (2 x 15 min). Bei Dreiergruppen gibt es entweder zwei Coaches oder eine Person macht Notizen für den oder die Coachee (3 x 15 min).
 - Reflektiere mit der Großgruppe den Verlauf der Gespräche (5 min).

Impuls: Lipmanowicz, McCandless (2013): The Surprising Power of Liberating Structures, Discovery and Action Dialogue (DAD)

<https://www.liberatingstructures.com/10-discovery-action-dialogue/>