

Beraten als Kernkompetenz in der betrieblichen Interessenvertretung

Beratungsaufgaben machen einen Großteil der Betriebsrats- und Personalratsaufgaben aus. Die gesetzlichen Beratungsaufgaben sind sehr vielfältig:

- » Sie unterstützen Kollegen und Kolleginnen bei Problemen und Beschwerden.
- » Sie begleiten und beraten betriebliche Arbeits- und Projektgruppen.
- » Sie beraten lösungsorientiert mit dem Arbeitgeber.
- » Sie moderieren zielorientiert innerhalb des Gremiums.

Daher ist Beratungskompetenz eine Kernkompetenz für betriebliche Interessenvertreter*innen! Beraten heißt mehr als reine Informationsweitergabe im Sinne von Ratgeben. So stellen sich im Verlauf des Beratungsprozesses Fragen nach der eigenen Rolle und Haltung, gegenseitigen Erwartungen, Umgang mit Emotionen, Prozess- und Beziehungsgestaltung sowie unterstützenden Konzepten und Methoden.

Horizonte erweitern – Perspektiven eröffnen

Ziel des Weiterbildenden Studiums ist es, die Professionalisierung der betrieblichen Interessenvertretung durch den Ausbau der Beratungskompetenz zu unterstützen. Sie erwerben Fachwissen über Beratung, Methodenkompetenz in der Gesprächsführung und der Gestaltung von Gruppenprozessen sowie umfassende Sozialkompetenz (z. B. Kommunikations-, Team- und Konfliktfähigkeit).

Diese Kompetenzen können Sie natürlich auch für Ihre berufliche Weiterentwicklung und zur Qualifizierung für neue Aufgaben – etwa im Personalbereich – nutzen.

Information und Beratung

Dr. Simone Hocke
Zentrum für Arbeit und Politik
Telefon: 0421 218 56707
E-Mail: s.hocke@uni-bremen.de

Mehr Informationen:

www.uni-bremen.de/arbeitsbezogene-beratung

Veranstalter

- » Zentrum für Arbeit und Politik der Universität Bremen
- » Fachbereich 08: Sozialwissenschaften
- » Akademie für Weiterbildung
- » in Kooperation mit der Arbeitnehmerkammer Bremen



Akademie für Weiterbildung
der Universität Bremen
Bibliothekstraße 2 A
28359 Bremen



Arbeitsbezogene Beratung

Professionell beraten in Arbeit, Beruf und Betrieb für betriebliche Interessenvertreter*innen

Weiterbildendes Studium mit Zertifikat

2019 / 2020



Stand: Mai 2019
Fotos: © Universität Bremen (Titel), © Juliane Kühn (Innenseite)

Module im Zertifikatsstudium

Modul 1: **Grundlagen arbeitsbezogener Beratung**

Modul 2: **Personenbezogene Beratung**

Modul 3: **Team/Gruppenbezogene Beratung**

Jedes Modul umfasst 9 Credit Points nach ECTS.

Vom berufsbegleitenden Zertifikatsstudium zum Masterabschluss

Es ist geplant, das Zertifikatsstudium „Arbeitsbezogene Beratung“ für den in Entwicklung befindlichen Weiterbildenden Masterstudiengang „Partizipative Arbeitsgestaltung, Personalentwicklung und Organisationsberatung“ mit 27 ECTS Punkten anzuerkennen. Damit wäre ein Studienbereich des Masters bereits absolviert.



Zielgruppe & Zulassungsvoraussetzungen

Das Angebot wendet sich an Betriebsräte, Personalräte, Mitarbeitervertretungen, BR-/PR-Referenten*innen, Schwerbehindertenbeauftragte und Gleichstellungsbeauftragte.

Folgende Zulassungsvoraussetzungen sollten Sie erfüllen:

- » ein erster berufsqualifizierender (Fach-) Hochschulabschluss oder eine abgeschlossene Berufsausbildung und eine mindestens fünfjährige Berufstätigkeit (Ausbildungszeiten eingeschlossen) und
- » der Nachweis einer mindestens einjährigen Mitgliedschaft in einer betrieblichen Interessensvertretung.

Bewerber*innen, die diese Voraussetzungen nicht erfüllen, können zugelassen werden, wenn Sie nachweisen können, dass Ihre Qualifikationen den obengenannten Anforderungen entsprechen. Die detaillierten Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der Internetseite.

Umfang & Studienorganisation

- » Dauer: 12 Monate
- » Die Präsenzveranstaltungen finden dreitägig geblockt jeweils Donnerstag bis Samstag von 9:00 bis 18:00 Uhr statt. Insgesamt umfasst das Studium 18 Präsenztage. Ggf. besteht die Möglichkeit, Bildungsurlaub geltend zu machen.
- » Selbstorganisierte Lern- und Reflexionsgruppen im Umfang von 90 Stunden finden zwischen Präsenzphasen statt.
- » Integrierte Selbststudiumsphasen mit E-Learning, Selbstlernaufgaben und Anwendung in der eigenen Praxis können zeitlich flexibel umgesetzt werden.

Kosten

Der weiterbildende Studiengang mit Zertifikatsabschluss kostet 5.600 Euro.

Die Teilnahmekosten für Betriebs- und Personalräte sowie für Mitarbeitervertretungen sind gemäß den gesetzlichen Bestimmungen vom Arbeitgeber zu tragen.

Für Fragen zur Finanzierung sprechen Sie uns gerne an.

Abschluss

- » Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das Zertifikat „Arbeitsbezogene Beratung“ der Universität Bremen.
- » Das Zertifikat weist 27 Credit Points nach ECTS (European Credit Transfer System) aus.

Bewerbung & Termine

- » Bewerbungsfrist: bis 24. Juni 2019
- » Studienbeginn: 1. September 2019
- » Erste Präsenzphase: 12. – 14. September 2019

Informationsveranstaltung

- » Sie möchten mehr über das Angebot erfahren?
- » Besuchen Sie unsere Info-Veranstaltung!
- » 21. Mai 2019, 17:00 Uhr in der Akademie für Weiterbildung (UNICOM-Gebäude, Haus Turin, Mary-Somerville-Straße 3, 28359 Bremen)